

Số: 122/KH-THCSBTS

Tiên Sơn, ngày 30 tháng 9 năm 2025

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động**  
**của Trường Trung học cơ sở B phường Tiên Sơn**  
**Năm học 2025 - 2026**

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10 tháng 11 năm 2022;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Luật Công đoàn, Luật Thanh niên và Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 27 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT, ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ vào Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 09 năm 2020 về việc ban hành Điều lệ trường THCS, trường THPT và trường phổ thông có nhiều cấp học của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Công văn số 664/SGDĐT-GDTrH ngày 29/8/2025 của Sở GDĐT Ninh Bình về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục trung học năm học 2025-2026;

Căn cứ Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2025-2026 của trường THCS B phường Tiên Sơn.

Trường THCS B phường Tiên Sơn xây dựng kế hoạch thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường, năm học 2025 - 2026 với những nội dung cụ thể như sau:

**I. Mục đích, yêu cầu**

**1. Mục đích**

Thực hiện tốt nhất, có hiệu quả nhất những điều đã quy định trong Luật Giáo dục, Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT, ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập theo phương châm “Dân biết - Dân bàn - Dân làm - Dân kiểm tra” và Thông tư số 36/2017/TT-BGDĐT ngày 28 tháng 12 năm 2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; thực hiện có hiệu quả các nội dung quy định trong Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn 2012 và Nghị

định 60/NĐ-CP ngày 19 tháng 6 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện dân chủ cơ sở tại nơi làm việc.

Phát huy quyền làm chủ và huy động tiềm năng trí tuệ của cán bộ, viên chức, người lao động và nâng cao trách nhiệm của Thủ trưởng, người đứng đầu trong nhà trường theo luật định; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động là công bộc của nhân dân, có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước.

Tăng cường nề nếp, kỷ cương, kỷ luật trong hoạt động của đơn vị, góp phần xây dựng môi trường giáo dục thân thiện, lành mạnh, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo; phòng ngừa, ngăn chặn và chống các hành vi tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, quan liêu, cửa quyền.

## **2. Yêu cầu**

Thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường phải gắn liền với việc bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy chi bộ; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của hội đồng trường, của Hiệu trưởng và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

Dân chủ trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết đấu tranh ngăn ngừa những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động và người học, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

Đảm bảo 100% cán bộ, viên chức và người lao động được quán triệt và thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường.

Phải đảm bảo công khai, minh bạch.

## **II. Nội dung thực hiện**

### **1. Công tác tuyên truyền, quán triệt, chỉ đạo, triển khai**

#### **1.1. Nội dung**

Tăng cường vai trò lãnh đạo của chi ủy chi bộ, của ban lãnh đạo nhà trường, phát huy vai trò và trách nhiệm của hiệu trưởng về việc thực hiện quy chế dân chủ; nâng cao chất lượng hoạt động của hai đoàn thể trong nhà trường; trong đó tập trung trọng tâm tuyên truyền, chỉ đạo, triển khai, tổ chức thực hiện một số văn bản sau:

- Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT, ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

- Quyết định số 16/2008/QĐ-BGD&ĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về quy định đạo đức nhà giáo;

- Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân

sách nhà nước hỗ trợ; Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28 tháng 9 năm 2018 sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ;

- Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 của Bộ trưởng Bộ GDĐT ban hành Quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

- Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ Trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học.

- Triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ Giáo dục và Đào tạo, của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình, Ủy ban nhân dân phường Tiên Sơn về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở;

- Tuyên truyền, quán triệt nội dung Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường THCS B phường Tiên Sơn;

- Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường THCS B phường Tiên Sơn.

## 1.2. Hình thức

Thực hiện triển khai lồng ghép qua các buổi họp hội đồng sư phạm, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt công đoàn cơ sở; tuyên truyền qua Trang thông tin điện tử của nhà trường - <http://hanam.edu.vn/thcstiennoi>

Mỗi cán bộ, giáo viên, người đứng đầu các bộ phận, đoàn thể trong nhà trường phải thường xuyên tuyên truyền, hướng dẫn, giải thích cho phụ huynh, học sinh và các thành viên trong tổ chức của mình hiểu biết về những chủ trương của ngành và hoạt động của nhà trường.

Niêm yết công khai những nội dung quy định trong Quy chế dân chủ qua bảng tin nội bộ.

Đăng tải trên trang thông tin điện tử của nhà trường nội dung thực hiện quy chế dân chủ của nhà trường để cán bộ, viên chức theo dõi thực hiện.

## **2. Tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức năm học 2025-2026 theo đúng quy trình và hướng dẫn**

Trên cơ sở ý kiến tham gia của cán bộ, viên chức tại hội nghị, tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định giữa nhà trường với công đoàn và các tổ chức đoàn thể cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của đơn vị. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong tổ chức thực hiện các quy chế, quy định, quy trình thực hành dân chủ, công khai minh bạch trong nhà trường.

## **3. Tổ chức thực hiện công khai**

Hiệu trưởng nhà trường có trách nhiệm thông báo công khai cho cán bộ, viên chức biết những vấn đề sau:

- Những chủ trương, chính sách, chế độ của Đảng và Nhà nước đối với nhà giáo, cán bộ, công chức, viên chức; kết quả việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chất lượng giảng dạy, chất lượng học tập, tốt nghiệp.

- Những quy định về sử dụng tài sản, xây dựng, mua sắm, sửa chữa cơ sở vật chất của nhà trường trong từng năm học.

- Các khoản đóng góp của người học, kinh phí hoạt động của trường học bao gồm nguồn kinh phí ngân sách, các nguồn khác, các khoản thu, chi và quyết toán hàng năm.

- Các vụ việc tiêu cực, khiếu nại, tố cáo trong nhà trường đã được kết luận (nếu có); bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai theo quy định của pháp luật.

- Việc thực hiện: Tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm; hợp đồng làm việc, thay đổi chức danh nghề nghiệp, thay đổi vị trí làm việc, chấm dứt hợp đồng làm việc của viên chức; đi công tác nước ngoài, giải quyết chế độ, nâng bậc lương, nâng ngạch, đánh giá, xếp loại công chức, viên chức; khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với cán bộ, công chức, viên chức; các đề án, dự án và việc xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật của nhà trường.

- Những vấn đề về tuyển sinh và kiểm tra đánh giá học sinh theo đúng quy chế từng năm học.

- Nhận xét đánh giá công chức, viên chức, lao động hàng năm.

- Kế hoạch công tác hàng năm, hàng quý, hàng tháng của nhà trường trong từng năm học.

- Văn bản chỉ đạo, điều hành của cơ quan quản lý cấp trên liên quan đến công việc của nhà trường.

- Kết quả tiếp thu ý kiến của cán bộ, viên chức về những vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của người đứng đầu nhà trường đưa ra lấy ý kiến cán bộ, viên chức.

#### **4. Tổ chức lấy ý kiến đóng góp của cán bộ, viên chức**

Lấy ý kiến của cán bộ, viên chức trong nhà trường về: Kế hoạch hoạt động năm học của nhà trường; quy trình quản lý đào tạo, những vấn đề về chức năng nhiệm vụ của các tổ chức bộ máy trong nhà trường; kế hoạch tuyển dụng, bồi dưỡng trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của nhà giáo, cán bộ, công chức; kế hoạch xây dựng cơ sở vật chất của nhà trường, các hoạt động dịch vụ của nhà trường; các khoản đóng góp của người học, kinh phí hoạt động của trường học bao gồm nguồn kinh phí ngân sách, các nguồn khác, các khoản thu, chi và quyết toán hàng năm; các biện pháp tổ chức phong trào thi đua; báo cáo sơ kết, tổng kết; nội quy, quy định về lề lối làm việc của cơ quan.

5. Phát động phong trào thi đua gắn với thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường.

6. Củng cố, duy trì các cuộc họp với phụ huynh học sinh trong năm học để nắm rõ tình hình thực tế, nhu cầu, tâm tư nguyện vọng của phụ huynh học sinh, của học sinh về học tập và sinh hoạt. Từ đó có những giải pháp thiết thực trong việc giải quyết các vấn đề còn tồn tại để học sinh có mọi điều kiện thuận lợi trong học tập và rèn luyện.

7. Tổ chức sơ kết học kỳ I, tổng kết năm học, đánh giá kết quả đạt được trong việc thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường.

8. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ trong trường. Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của cán bộ, công chức, viên chức thông qua các hình thức kiểm tra thường xuyên theo kế hoạch và kiểm tra đột xuất.

9. Phát huy quyền làm chủ và tham gia giám sát của cán bộ, viên chức trong nhà trường nhằm ngăn ngừa các hành vi vi phạm đạo đức nhà giáo, vi phạm quy chế chuyên môn, những hành vi sách nhiễu, xâm phạm quyền và lợi ích chính đáng của cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh.

#### 10. Tổ chức đối thoại tại đơn vị

Thực hiện thông qua việc trao đổi trực tiếp giữa giáo viên, nhân viên, người lao động, người học với hiệu trưởng.

\* Đối thoại giữa hiệu trưởng với giáo viên, nhân viên, người lao động:

- Thời điểm: sơ kết học kỳ I của năm học.

- Thành phần: toàn thể giáo viên, nhân viên, người lao động của nhà trường.

\* Đối thoại giữa hiệu trưởng với học sinh:

- Thời điểm: Đầu học kỳ II của năm học.

- Thành phần: đại diện học sinh của 8 lớp.

### III. Kế hoạch triển khai cụ thể

Thời gian	Nội dung thực hiện	Người phụ trách	Ghi chú
Tháng 9/2025	- Công khai phân công nhiệm vụ CB-GV-NV. - Công khai tài chính nhà trường. - Công khai chất lượng nhà trường năm học 2024-2025.	- Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng - Kế toán - Hiệu trưởng	
	Họp CMHS đầu năm triển khai các khoản thu đầu năm học và tổ chức lấy ý kiến của CMHS.	Hiệu trưởng, Giáo viên chủ nhiệm	
	Công tác chuẩn bị để tổ chức Hội	Hiệu trưởng, đại	

Tháng 10/2025	ng nghị CB,VC năm học 2025-2026.	diện giáo viên	
	Tổ chức Hội nghị CB,VC năm học 2025-2026	Hiệu trưởng, tổ trưởng các tổ chuyên môn, đại diện GV	
	Xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường năm học 2025-2026.	- Hiệu trưởng	
	Tuyên truyền thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường trong họp HĐSP, sinh hoạt tổ công đoàn.	Hiệu trưởng, các tổ chuyên môn	
Tháng 11/2025	- Tuyên truyền thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của tổ chuyên môn, tổ văn phòng.	- Tổ trưởng	
	- Kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các tổ chuyên môn.	- Hiệu trưởng	
Tháng 12/2025	Công khai kê khai tài sản, thu nhập CBQL.	HT, PHT	
	Công khai công tác tài chính năm 2025	Kế toán	
	Kiểm kê cuối năm 2025	Theo QĐ	
Tháng 01/2026	Họp CMHS cuối kỳ I thông báo kết quả học tập của HS và chất lượng nhà trường ở HKI.	Hiệu trưởng, Giáo viên chủ nhiệm	
	Triển khai thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ năm 2026. Kế hoạch thực hiện tài chính năm 2026	Hiệu trưởng, TTCM, Kế toán	
	Báo cáo sơ kết công tác thực hiện QCDC nhà trường.	Hiệu trưởng	
	Công khai chất lượng HS học kỳ I năm học 2025-2026	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng	
	Đổi thoại HT – CB,GV,NV	Hiệu trưởng	
	Công khai kinh phí được cấp năm 2026	Hiệu trưởng, Kế toán	
Tháng 02/2026	- Tuyên truyền thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của tổ	- Tổ trưởng	

	chuyên môn, tổ văn phòng. - Kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các tổ chuyên môn, tổ Văn phòng.	- Hiệu trưởng	
	Đối thoại giữa lãnh đạo nhà trường với học sinh	Lãnh đạo trường	
Tháng 3,4,5/2026	Tuyên truyền thực hiện Quy chế dân chủ trong HĐSP.	HT, TTCM, GV	
	Công khai tài chính	Kế toán	
	Họp PHSS cuối kỳ II thông báo về tình hình học tập của HS để chuẩn bị kiểm tra HKII.	Hiệu trưởng, giáo viên chủ nhiệm	
	Công khai chất lượng HS học kỳ II, cả năm năm học 2025-2026	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng	
	Công khai kết quả xét TN THCS năm học 2025-2026	Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng	
	Công khai kết quả xếp loại thi đua của GV; đánh giá GV theo chuẩn; đánh giá viên chức cuối năm học	Hiệu trưởng	
	Triển khai công tác thuyên chuyển giáo viên.	Hiệu trưởng	
Tháng 6,7,8/2025	Lập kế hoạch tuyển sinh lớp 6	Hiệu trưởng	
	Báo cáo tổng kết công tác thực hiện Quy chế dân chủ trong HĐSP.	Hiệu trưởng	
	Công khai kết quả tuyển sinh vào lớp 10 năm học 2026-2027	Hiệu trưởng	
	Công khai công tác tuyển sinh lớp 6; tiếp nhận HS chuyển trường	Hiệu trưởng	
	Công khai kết quả thi đua năm học 2025-2026	Hiệu trưởng, TTCM	
	Công khai tài chính	Kế toán	

#### IV. Tổ chức thực hiện

1. Lãnh đạo nhà trường phối hợp cùng các tổ chức đoàn thể trong nhà trường triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường theo Nghị quyết của chi ủy chi bộ về lãnh đạo xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị và theo đúng kế hoạch.

2. Lãnh đạo nhà trường phối hợp cùng các tổ chức đoàn thể trong nhà trường là lực lượng nòng cốt, xung kích trong thực hiện cũng như kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường Trung học cơ sở B phường Tiên Sơn Năm học 2025 – 2026. Đề nghị các đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện có vấn đề gì khó khăn các đồng chí báo cáo lãnh đạo trường để kịp thời tháo gỡ và giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- HT, PHT (chỉ đạo);
- Đoàn thể (phối hợp);
- Ban TTND (giám sát);
- Tổ CM, tổ VP (thực hiện);
- Lưu: VT, hồ sơ.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Bùi Thanh Hà**